



ประกาศโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย ตรัง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย ตรัง ให้ความสำคัญกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดให้งานบริหารองค์กร เป็นส่วนหนึ่งในแผนยุทธศาสตร์ของโรงเรียน มีการศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อม ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อให้การกำหนดนโยบายและการดำเนินงานสอดคล้องกับสภาพการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไป นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ อีกทั้ง ยังรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ที่มุ่งหวังให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ และด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งหวังให้วัฒนธรรมองค์กรมีการทำงาน ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม การบริหารจัดการสถานศึกษา โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และ หลักความคุ้มค่า รวมถึงให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย ตรัง ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครู ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และกำกับ ติดตาม ประเมินผลการบริหารอัตรากำลังครูอย่างเหมาะสม

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย ตรัง ดำเนินการรับการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร จากหน่วยงานต้นสังกัด ตามสาขาวิชาเอก ที่ต้องการและความจำเป็นของสถานศึกษา และการสรรหาครูอัตราจ้าง ชั่วคราวในสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนในทุกระดับ การศึกษา

๓. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย ตรัง ดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และประสบการณ์ที่ในการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานทุกตำแหน่งตามมาตรฐาน วิชาชีพ ด้วยวิธีการที่หลากหลาย มุ่งเน้นทักษะในการใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนรู้และ การปฏิบัติงานในหน้าที่

๔. นโยบายด้านวินัยและการรักษาวินัย

โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย ตรัง ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และจรรยาบรรณวิชาชีพ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบวินัย ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๕. นโยบายด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย ตรัง เสริมสร้างกำลังใจให้กับบุคลากรในสังกัด ให้มีความ พึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศในการทำงาน สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการบริหารจัดการและการเรียนการสอนอย่างเต็มประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิษฐา อำนกมณี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย ตรัง