



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย ตรัง

ที่ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย ตรัง

เรื่องเดิม ตามที่โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย ตรัง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดให้งานบริหารองค์กร เป็นส่วนหนึ่งในแผนยุทธศาสตร์ของโรงเรียน มีการศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อให้การกำหนดนโยบายและการดำเนินงานสอดคล้องกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับ อีกทั้งยังรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ที่มุ่งหวังให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ และด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งหวังให้วัฒนธรรมองค์กรมีการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม การบริหารจัดการสถานศึกษา โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย ตรัง ตั้งแต่เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ถึง เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ (กิจกรรม)	หมายเหตุ
๑	นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง			
	โครงการ ส่งเสริมการจัดการศึกษาในภาวะขาดแคลนอัตรากำลัง	๓๗๕,๐๐๐	- จ้างครูอัตราจ้าง วิชาเอกภาษาญี่ปุ่น ๑ อัตรา - จ้างครูอัตราจ้าง วิชาเอกภาษาจีน ๑ อัตรา - จ้างครูอัตราจ้าง วิชาเอกเกษตร ๑ อัตรา - จ้างครูอัตราจ้าง วิชาเอกคณิตศาสตร์ ๑ อัตรา - จ้างครูอัตราจ้าง วิชาเอกดนตรี ๑ อัตรา	
๒	นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร			
	ไม่มีการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรจากหน่วยงานต้นสังกัด			
๓	นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
	พัฒนาคุณภาพบุคลากร	๖๔๘,๐๐๐	๑. กิจกรรมการประชุม สัมมนา อบรม ของครูและบุคลากร ๒. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	

ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ (กิจกรรม)	หมายเหตุ
			๓. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้เทคโนโลยีเพื่อสร้างและพัฒนานวัตกรรมด้านการเรียนการสอน	
๔	นโยบายด้านวินัยและการรักษาวินัย			
	การประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวิทยาศาสตร์ จุฬารัตนราชวิทยาลัย ตรัง	ไม่มี	การประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวิทยาศาสตร์ จุฬารัตนราชวิทยาลัย ตรัง	
๕	นโยบายด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ			
	๑. กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจนักเรียน ครู และบุคลากร ๒. กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ	ไม่มี	๑. การคลอดบุตร ๒. การเจ็บป่วย รักษาตัว ๓. การแสดงความยินดีการได้บรรจุแต่งตั้ง และการยกย่องเชิดชูเกียรติ ๔. วันคล้ายวันเกิด ๕. การแสดงมุทิตาจิต แต่ข้าราชการครูเกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ ราย	

ปัญหา อุปสรรค

- โรงเรียนไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- ช่วงเวลาสำหรับดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมให้กับข้าราชการครู บุคลากรภายในโรงเรียน

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรลงนามในรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬารัตนราชวิทยาลัย ตรัง ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- เห็นควรอนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬารัตนราชวิทยาลัย ตรัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายพนพทธี วงศ์ลักษณ์พันธ์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ทราบ / เผยแพร่ได้


(นางสาวนิตฐา อำนกมณี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬารัตนราชวิทยาลัย ตรัง